



Omstart efter pandemin

Vi har det senaste året levt i ovisshet med en kort planeringshorisont, inväntat besked om hur vi får röra oss i samhället och arbetat på distans. Vi satte ett stort hopp till vaccineringen, och laddade för ett slut på pandemin. Nu ser det ut som att det dröjer innan vaccineringarna kommer igång i den takt vi önskar.

Alldeles oavsett så närmar sig den omstart vi alla behöver förbereda oss inför. Dagen kommer då vi ska återvända till arbetsplatsen, kanske inte så regelbundet som varje dag, men sannolikt oftare än idag. Tillfället närmar sig då vi ska återförenas med våra arbetskollaboratorer, något vi längtar efter även om ovissheten om när och hur det blir är ett faktum.

Så vad kan man göra under tiden? Min strategi är att planera och försöka formulera vad omstarten kan komma att handla om. Är det att börja träffas för att vi saknar att vara tillsammans? Eller behöver vi påminnas om de målsättningar, visioner och strategier som var så självklara för oss innan pandemin? Jag vill påstå att det handlar om båda delarna.

Vi på Acceptus kommer att genomföra ett par digitala planeringseftermiddagar framöver för att tillsammans planera för omstarten. Med en plan för omstarten blir det lättare att hitta tillbaka och navigera framåt igen.



Anette Cederberg, CEO



Anna-Karin Bergström,
Konsultchef

Fler nya medarbetare

För att hålla takten med alla förfrågningar på interimschefer vi får in så fortsätter vi att [rekrytera](#). Acceptus har glädjen att välkomna Maria Henricson Ek och Ylva Lindh till oss som fast anställda konsulter. Förutom den långa och breda chefserfarenhet som är ett krav för våra tjänster är Maria barmorska i grunden.

Ylva är sjuksköterska i sin grundprofession med chefsuppdrag från många olika vård- och omsorgsverksamheter i erfarenhetsbanken. Båda två är redan ute på sina första uppdrag.

Förutom chefsuppdrag får vi också uppdrag att leda utvecklingsprojekt kring kompetenslyft inom vård och omsorg, samt verksamhetsutveckling inom ramen för kommunens hälso- och sjukvårdsuppdrag. Ylva Lindhs uppdrag handlar om just detta. Vi följer nyfikenheten detta projekt och uppmanar fler kommuner att ta hjälp av oss även i dessa frågor.

[Kontakta Anna-Karin Bergström](#) för mer information eller om du vill veta mer om interimschefer.

Paketering av digitala vårdtjänster

Vi på Acceptus har djup kunskap om hur vården är organiserad samt hur dess systemdatastrukturer är uppbyggda. Denna kombination av kompetens gör att vi ser helheten och vet vad som krävs för att få de att samverka.

Vi vet att ett välfungerande journalsystem är av största vikt för våra kunder. Men vi vet att det krävs mer än så, det måste ses i sin helhet. Först och främst är ett journalsystems funktion beroende av dess användare. För att agera ett komplett användarstöd till våra kunder erbjuder vi utbildning inom handhavande, uppföljning, behörighetshantering och säkerhet. På så sätt säkerställer vi att våra kunder får ut den fulla nyttan samt kan känna sig trygga i att de följer gällande lagstiftning.

Som komplement till journalsystem erbjuder vi även [digitala vårdtjänster](#) som förenklar det dagliga arbetet. Med e-Brev eller vår digifysiska plattform NÄRA – Digitalt vårdmöte blir det även kostnadseffektivt.

Acceptus ser sig som er partner för helheten när det kommer till att driva ett vårdföretag. Hör av er med era frågor, vi är här för er.

För mer information [Kontakta Johanna](#).



Johanna Severin,
Försäljningsansvarig
digitala tjänster



Acceptus erbjuder interimschefer och projektledare inom hälsa, vård och omsorg. Vi erbjuder även införande, utbildning, support och förvaltning av vårdinformationssystemet TakeCare.



Du får nyhetsbrevet eftersom du är kund, partner eller på annat sätt visat intresse för Acceptus.